



convera
SMART MONEY MOVES

Oświadczenie dotyczące współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi na rok 2023

Niniejsze oświadczenie zostało wydane przez spółkę Convera Topco Limited zgodnie z australijską Ustawą o współczesnym niewolnictwie z 2018 r. i sekcją 54(1) brytyjskiej Ustawy o współczesnym niewolnictwie z 2015 r. w imieniu jej podmiotów stowarzyszonych prowadzących działalność w Australii i Wielkiej Brytanii.

Oświadczenie dotyczące Ustawy o współczesnym niewolnictwie



Podmioty

Niniejsze oświadczenie obejmuje okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2023 r. W tym czasie niżej wymienione spółki były własnością oraz były zarządzane przez Convera Topco Limited. Niniejsze oświadczenie dotyczy i zostało zatwierdzone przez zarządy następujących podmiotów:

Spółka	Numer spółki
Convera Australia Pty Ltd	150 129 749
Convera Australia Holdings Pty Ltd	654 352 244
Convera UK Limited	04380026
Convera UK Financial Limited	13682869

Filozofia Convera

Convera potępia współczesne niewolnictwo i handel ludźmi. W naszej działalności nie wykorzystujemy pracy przymusowej, niedobrowolnej ani pracy dzieci. Zabramy również takich działań we wszystkich obszarach działalności naszej spółki i łańcucha dostaw. Oczekujemy, że wszystkie osoby zaangażowane w działalność spółki Convera, w tym pracownicy, partnerzy, wykonawcy, konsultanci, dostawcy i sprzedawcy, zachowają zgodność z zasadami tej filozofii i będą ich przestrzegać. Bardzo ważne jest, aby wszyscy pracownicy, a zwłaszcza osoby odpowiedzialne za zaopatrzenie, sprzedaż i operacje, zachowywali szczególną ostrożność podczas wdrażania nowych klientów i dostawców.

Zobowiązujemy się postępować etycznie i uczciwie, prezentować wysokie standardy zawodowe, komunikować się w sposób jasny i przejrzysty oraz przestrzegać obowiązujących przepisów i regulacji. Niniejsze oświadczenie zostało wydane zgodnie z australijską Ustawą o współczesnym niewolnictwie z 2018 r. i brytyjską Ustawą o współczesnym niewolnictwie z 2015 r.

Model biznesowy Convera

Convera dostarcza rozwiązania z zakresu płatności i zabezpieczeń — od wymiany walut po rozwiązania do zarządzania ryzykiem i platformy płatnicze. Nasze systemy zostały zaprojektowane w taki sposób, aby wspierać potrzeby handlowe klientów, a jednocześnie zapewniać im pozytywne doświadczenia. Dzięki zaawansowanej i rozbudowanej globalnej sieci rozliczeniowej Convera służy klientom pomocą w skutecznym i dokładnym realizowaniu operacji, koncentrując się na zapewnieniu zgodności z przepisami i zarządzaniu ryzykiem.

Model operacyjny Convera obejmuje ułatwianie dokonywania płatności, przede wszystkim za transakcje transgraniczne i walutowe. Działalność Convera w dużej mierze koncentruje się na wymianach walut po kursach spot. W niektórych krajach Convera zawiera również terminowe i opcyjne kontrakty walutowe dla swoich klientów, aby ułatwić obsługę przyszłych płatności.

Convera obsługuje ponad 25 000 klientów na całym świecie, wspierając właścicieli małych firm, skarbników korporacyjnych, kancelarie prawne, instytucje edukacyjne i finansowe oraz organizacje pozarządowe. Wartości i Kodeks postępowania Convera tworzą kulturę, w której na pierwszym miejscu jest klient, a priorytetem są ludzie, innowacje produktowe i inwestycje technologiczne przyczyniające się do rozwoju handlu w ponad 200 krajach i regionach.

Convera zatrudnia ponad 1900 pracowników w 31 biurach zlokalizowanych w 21 krajach na całym świecie. Zespoły Convera z pasją dostarczają wartościowe usługi naszym klientom i wcielają w życie wartości spółki. Koncentrujemy się na rozwijaniu kultury społeczności nastawionej na rozwój i wyniki, której członkowie mają wielkie pomysły oraz realizują je w sposób etyczny i uczciwy. Jako spółka prawdziwie globalna

Oświadczenie dotyczące Ustawy o współczesnym niewolnictwie



rekrutujemy i doceniamy osoby z różnych środowisk, które wnoszą ze sobą unikatową perspektywę na różne zagadnienia.

Convera kontynuuje współpracę z klientami i dostawcami, aby ograniczyć ryzyko związane z praniem pieniędzy, co obejmuje przepływ pieniędzy w związku z handlem ludźmi i współczesnym niewolnictwem. Convera aktywnie weryfikuje i udoskonala swoje systemy i procesy, aby zapobiegać wykorzystywaniu naszych usług przez przestępców do popełniania tego rodzaju czynów. Kierując się wspólnymi wartościami, takimi jak zaufanie i szacunek, stawiamy sobie za cel:

- unikanie negatywnego oddziaływania na prawa człowieka lub przyczyniania się do takich działań;
- zapobieganie naruszeniom praw człowieka w naszych działaniach;
- promowanie praw człowieka przez przestrzeganie zasad naszego Kodeksu postępowania i polityki w zakresie praw człowieka.

Dostawcy i łańcuch dostaw Convera

Obecnie Convera realizuje swoje działania biznesowe oraz zobowiązania wobec klientów i interesariuszy przy współpracy z około 1540 dostawcami z całego świata. Dostawcy Convera dostarczają szeroki zakres towarów i usług, w tym usługi z zakresu oprogramowania w chmurze, wsparcia aplikacji, pozyskiwania sprzedawców, a także projektowania, hostingu i konserwacji systemów operacyjnych oraz innych działań operacyjnych.

Program zgodności i zarządzania ryzykiem

Program zgodności i zarządzania ryzykiem ma kluczowe znaczenie dla wysiłków Convera na rzecz zwalczania współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi. Kompleksowe zasady i procedury globalne ustanawiają ramy Programu zgodności, który opiera się na międzynarodowych standardach opracowanych przez organizacje takie jak Grupa Specjalna ds. Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy (FATF, Financial Action Task Force).

Program zgodności i zarządzania ryzykiem Convera pomaga ograniczać ryzyko współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi i innych naruszeń praw człowieka na szkodę jednostek i społeczności. Wykorzystuje on podejście oparte na ryzyku, które jest zgodne z wymogami prawnymi i regulacyjnymi. Co roku przeprowadzana jest ocena ryzyka przedsiębiorstwa w zakresie zgodności z przepisami, która ma na celu ocenę bieżących i pojawiających się zagrożeń. Obejmuje ona ocenę skuteczności mechanizmów kontrolnych stosowanych w przypadku wszystkich linii biznesowych, lokalizacji geograficznych, produktów, klientów i dostawców.

W ramach działań Convera na rzecz zwalczania współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi powołaliśmy zespół ds. badania i analiz zgodności i ryzyka (CRIA, Compliance and Risk Investigation and Analysis). Do zespołu CRIA należy ponad pięćdziesięciu ekspertów ds. przestępczości finansowej specjalizujących się m.in. w egzekwowaniu prawa, bankowości i kwestiach prawnych. Zespół CRIA realizuje działania, których celem jest identyfikowanie i zgłaszanie wszelkich przypadków potencjalnych przestępstw finansowych, w tym współczesnego niewolnictwa, handlu ludźmi i wykorzystywania dzieci, oraz zapobieganie im.

Zespół CRIA korzysta z szeregu zautomatyzowanych narzędzi do monitorowania i identyfikowania wskaźników sygnalizujących potencjalne przestępstwa finansowe. Narzędzia te obejmują oprogramowanie do kontrolowania i monitorowania transakcji, które wykorzystuje algorytmy do identyfikacji wskaźników ryzyka, takich jak charakter działalności, lokalizacje geograficzne, słowa kluczowe, waluty, negatywny wizerunek medialny i inne wzorce zachowań, które mogą świadczyć o związkach z przestępczością finansową. Convera edukuje swoich pracowników oraz regularnie ocenia i aktualizuje stosowane mechanizmy kontrolne, współpracując z organami regulacyjnymi, organami ścigania i innymi zainteresowanymi stronami z branży w celu dostosowania podejmowanych działań w zakresie przeciwdziałania niewolnictwu i handlowi ludźmi do stale zmieniających realiów świata przestępczości finansowej.

Zasady

Zaangażowanie Convera w egzekwowanie etycznych praktyk biznesowych, w tym wykrywanie współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi oraz zapobieganie im, jest nieodłącznym elementem naszych zasad i procedur. Te zasady i procedury obejmują:

1. Wartości Convera

Wartości Convera stanowią podstawę naszego podejścia do klientów, szacunku dla firmy oraz współpracy z partnerami i między sobą. Nasze wartości określają naszą tożsamość, dlatego dążymy do spełnienia najwyższych standardów etycznych zarówno w teorii, jak i w praktyce. Nasze standardy etyczne obejmują relacje służbowe oparte na zaufaniu i szacunku między Convera, naszymi klientami i sobą nawzajem. Budujemy zdrowe środowisko pracy i silną kulturę zgodności, w których przestrzegamy przepisów prawa i respektujemy zobowiązania prawne i regulacyjne.

2. Kodeks postępowania Convera

Nasz Kodeks postępowania opiera się na wartościach Convera i jest kompasem, który kieruje naszymi działaniami w dążeniu do odpowiedzialnego postępowania w sposób maksymalnie uczciwy, przejrzysty i etyczny. Kodeks odgrywa zasadniczą rolę w budowaniu w Convera kultury zgodności i definiowaniu standardów, których przestrzegania oczekujemy od siebie samych, naszych klientów i naszej spółki. Kodeks postępowania określa również zobowiązanie pracowników do zgłaszania zaobserwowanych lub podejrzewanych naruszeń zasad Convera lub przepisów prawa.

3. Globalna polityka zgodności

Globalna polityka zgodności Convera określa podstawę Programu zgodności, który obejmuje elementy niezbędne do realizacji globalnego programu zgodności z przepisami w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu. Polityka określa zasady zapobiegania wykorzystywaniu usług Convera do celów niezgodnych z prawem.

4. Polityka zarządzania ryzykiem związanym z dostawcami i nadzoru

Polityka zarządzania ryzykiem związanym z dostawcami i nadzoru wymaga, aby wszyscy potencjalni dostawcy przed podjęciem współpracy przeszli ocenę ryzyka. Polityka szczegółowo opisuje wymagania dotyczące oceny ryzyka, która weryfikuje partnerów pod kątem standardów etycznych obowiązujących w Convera.

5. Globalna polityka zaopatrzenia i zamówień

Globalna polityka zaopatrzenia i zamówień reguluje pozyskiwanie produktów i usług na całym świecie oraz kwestie związane z etyką zakupów i ograniczeniem ryzyka, w tym zagrożeń związanych z handlem ludźmi i współczesnym niewolnictwem.

6. Polityka w zakresie uchylania się od opodatkowania

Polityka Convera w zakresie uchylania się od opodatkowania definiuje, co stanowi uchylanie się od płacenia podatków. Polityka obejmuje przykłady scenariuszy uchylania się od opodatkowania oraz opisuje kroki zapobiegawcze podejmowane przez Convera.

7. Polityka przeciwdziałania przekupstwu i korupcji

Convera surowo zabrania podejmowania działań polegających na przekupstwie lub korupcji przez pracowników, partnerów biznesowych lub osoby trzecie, niezależnie od powszechnie stosowanych praktyk lub wpływu takich działań na potencjalne zyski. Globalna polityka Convera w zakresie przeciwdziałania przekupstwu i korupcji obejmuje zasady i mechanizmy kontrolne dotyczące przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, które zostały wdrożone przez spółkę. Zawiera także szczegółową analizę sygnałów ostrzegawczych związanych z przekupstwem i korupcją.

8. Polityka w zakresie praw człowieka

Polityka Convera w zakresie praw człowieka jasno określa, że Convera szanuje i wspiera prawa człowieka oraz związane z nimi zasady oraz podejmuje odpowiednie działania w tym obszarze.

9. Globalna polityka w zakresie zgłaszania nieprawidłowości

Polityka Convera w zakresie zgłaszania nieprawidłowości szczegółowo opisuje metody i procesy, za pomocą których można zgłaszać obawy lub podejrzenia dotyczące możliwych wykroczeń, takich jak naruszenia prawa lub przepisów bądź naruszenia zasad, procedur lub standardów operacyjnych Convera.

Należyta staranność wobec stron trzecich

Zrozumienie, kim są nasi klienci, jest kluczowym elementem walki ze współczesnym niewolnictwem i handlem ludźmi. W Convera wdrożyliśmy program Poznaj swojego klienta (KYC, Know Your Customer), który ustanawia ramy gromadzenia danych o naszych klientach. Dział ds. zachowania zgodności w Convera stosuje szczegółowe procedury, które krok po kroku opisują wymagania Convera dotyczące należytej staranności na poziomie standardowym i rozszerzonym. Procedury i inne narzędzia są regularnie aktualizowane, a zespoły odpowiedzialne za przestrzeganie wymogów należytej staranności wobec stron trzecich otrzymują wszystkie niezbędne powiadomienia.

Zebrane informacje są wykorzystywane w procesie akredytacji i ponownej akredytacji. Te dane służą również do identyfikacji stron objętych sankcjami i weryfikacji innych zastrzeżeń, na przykład dotyczących podmiotów, z którymi spółka nie powinna prowadzić interesów lub powinna zaprzestać zawierać transakcje. Wymagania programu Poznaj swojego klienta są stale aktualizowane przy wykorzystaniu gromadzonych przez nas informacji oraz narzędzi weryfikacyjnych innych firm, które dostarczają nam nowe dane. Dokładamy starań, aby działać dynamicznie i wykazywać się inicjatywą w tym zakresie.

Ocena i reagowanie na zagrożenia

Stosujemy wieloaspektową strategię analizy i reagowania na zagrożenia związane z naszą branżą i działalnością, która obejmuje:

- kontrole mające na celu monitorowanie i analizowanie transakcji,
- weryfikowanie klientów i dostawców,
- edukowanie pracowników i dostawców na temat handlu ludźmi i innych form współczesnego niewolnictwa.

Zarządzanie ryzykiem związanym z dostawcami

Convera realizuje program zarządzania ryzykiem związanym z firmami zewnętrznymi i nadzoru, który formalizuje wymagania dotyczące weryfikacji oraz proces wdrażania potencjalnych nowych dostawców, w tym:

- wdrażanie nowych usługodawców zewnętrznych,
- monitorowanie na bieżąco dotychczasowych usługodawców zewnętrznych,
- procesy obsługi wyjątków.

Podczas oceny dostawców pod kątem potencjalnego handlu ludźmi lub współczesnego niewolnictwa stosujemy podejście oparte na ryzyku.

Ponadto dokumentacja umów i standardowe warunki korzystania z usług Convera nakładają na firmy zewnętrzne i ich pracowników obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji. Przed rozpoczęciem współpracy z Convera potencjalni usługodawcy zewnętrzni muszą pomyślnie przejść ocenę ryzyka i procesy należytej staranności.

Oświadczenie dotyczące Ustawy o współczesnym niewolnictwie



Ocena obejmuje różne obszary, w tym zgodność z przepisami, przeciwdziałanie przekupstwu i korupcji, współczesne niewolnictwo, prawa człowieka i uchylanie się od opodatkowania.

Podejście Convera do zrównoważonego rozwoju koncentruje się wokół kwestii istotnych dla firmy, jej interesariuszy i klientów.

Aby upewnić się, że jest ono właściwe, przeprowadzono ocenę istotności, która jest regularnie weryfikowana.

Współpraca z partnerami zewnętrznymi

Zdajemy sobie sprawę, że nasze wysiłki mające na celu zapobieganie nielegalnym działaniom w obrębie naszych systemów są bardziej skuteczne, gdy łączymy nasze siły z organizacjami, które realizują podobne cele w zakresie przeciwdziałania współczesnemu niewolnictwu. Dzięki współpracy z partnerami zewnętrznymi, która obejmuje współdzielenie technik, strategii i danych analitycznych, Convera może sprawniej zwalczać zagrożenia stwarzane przez międzynarodowe organizacje przestępcze. Nasz zespół ds. badania i analizy zgodności i ryzyka współpracuje z partnerami zewnętrznymi, takimi jak organy ścigania, organizacje non-profit i agencje rządowe, aby reagować na te zagrożenia.

Szkolenie pracowników

Od 2022 roku prowadzimy coroczne szkolenie na temat Kodeksu postępowania Convera, w ramach którego wszyscy pracownicy muszą potwierdzić, że przeczytali Kodeks postępowania i zobowiązują się go przestrzegać.

Pracownicy przechodzą dodatkowe szkolenie dotyczące m.in. zgodności z przepisami, przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu, zapobiegania oszustwom, sankcji, przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, konfliktów interesów, sygnalizowania nieprawidłowości i innych istotnych obszarów.

W 2023 roku wszyscy uprawnieni pracownicy odbyli szkolenie z zakresu handlu ludźmi, które bezpośrednio porusza problematykę współczesnego niewolnictwa w łańcuchu dostaw, w tym pracy przymusowej.

Komunikacja z pracownikami

Aby komunikować się ze swoimi pracownikami, Convera wykorzystuje różnorodne narzędzia i metody, w tym między innymi spotkania wszystkich pracowników, firmowe e-maile wysyłane do wszystkich pracowników, indywidualne spotkania zespołów, a także intranetową platformę społecznościową dostępną dla wszystkich pracowników. Platforma zawiera różnorodne informacje i zasoby, w tym wiadomości aktualizowane w czasie rzeczywistym i informacje na temat procedur, na przykład zgłaszania nieprawidłowości.

Infolinia Convera ds. etyki

Podstawowym kanałem zgłaszania problemów związanych ze współczesnym niewolnictwem i handlem ludźmi jest infolinia Convera ds. etyki. Infolinia zapewnia bezpieczny i poufny mechanizm przyjmowania i rozpatrywania zgłoszeń od sygnalistów oraz innych zastrzeżeń etycznych. Infolinia Convera ds. etyki jest dostępna pod adresem [link do infolinii](#). Za jej pośrednictwem pracownicy i inni zgłaszający mogą przesyłać anonimowe zgłoszenia zgodnie z obowiązującym prawem. Zgłoszenia dotyczące podejrzenia handlu ludźmi można także dokonać przez wypełnienie i przesłanie formularza online na tym samym portalu internetowym. Convera zapewnia również możliwość przesyłania zgłoszeń za pośrednictwem strony mobilnej pod adresem [link do strony mobilnej](#).

Wszystkie punkty zgłaszania wątpliwości są dostępne 24 godziny na dobę przez 365 dni w roku. Internetowe narzędzie do raportowania i bezpłatna linia telefoniczna obsługują zgłoszenia i rozmowy telefoniczne w 21 różnych językach. Infolinia Convera ds. etyki jest zarządzana przez niezależnego dostawcę zewnętrznego. Wątpliwości zgłoszone za pośrednictwem infolinii ds. etyki są natychmiast przekazywane do biura Convera ds. etyki w celu ich rozpatrzenia.

Convera weryfikuje wszystkie zgłoszenia. W stosownych przypadkach Convera przeprowadzi dochodzenie i podejmie działania zgodnie z obowiązującą w spółce procedurą badania kwestii etycznych.

Oświadczenie dotyczące Ustawy o współczesnym niewolnictwie



Polityka i procedury Convera dotyczące zgłaszania nieprawidłowości oraz udostępniane przez spółkę kanały przekazywania zgłoszeń są w pełni zgodne z lokalnymi wymogami prawnymi, m.in. w zakresie ochrony danych, zakresu zgłaszanych spraw, powiadomień, anonimowości i obsługiwanych języków.

Działania odwetowe

Convera zabrania podejmowania działań odwetowych wobec osób, które w dobrej wierze zgłaszają wątpliwości. Convera realizuje odpowiednie zasady i procedury określające zabezpieczenia i środki ochrony osób dokonujących zgłoszenia, aby mogły one to zrobić poufnie i bez obaw o zastraszanie, niekorzystne konsekwencje lub działania odwetowe.

Ochrona środowiska, polityka społeczna i ład korporacyjny

Program Convera w zakresie ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego ma ogromne znaczenie dla naszych klientów, partnerów, pracowników i społeczności. Zespół ds. etyki i przeciwdziałania korupcji nadzoruje obecnie ciągły rozwój i wdrażanie tego programu, a zarząd Convera zapewnia odpowiedni wkład w ogólną strategię ładu korporacyjnego spółki.

W 2023 roku spółka Convera oficjalnie opublikowała swój program ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego. W tym programie nakreślono strategię ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego realizowaną przez spółkę na całym świecie. Zawiera on szczegółowe informacje na temat podejścia Convera do włączania zagadnień i wymiarów związanych z ochroną środowiska, polityką społeczną i ładem korporacyjnym do bieżącego zarządzania firmą oraz przedstawia główne elementy trzech filarów programu oraz sposoby ich realizacji. Zawiera także szczegółowe dane o zaangażowaniu Convera w działania na rzecz zapewnienia przejrzystości i ujawniania informacji wszystkim zainteresowanym stronom oraz zobowiązanie spółki do konsekwentnej realizacji celów określonych w celach zrównoważonego rozwoju ONZ. Ponadto program potwierdza dążenia spółki Convera do prowadzenia działalności na całym świecie zgodnie ze wszystkimi standardami praw człowieka oraz przyjęcie podejścia do prowadzenia takiej działalności opartego na zasadach, zgodnie z 10 zasadami inicjatywy Global Compact opracowanymi przez ONZ.

Wdrożyliśmy także globalną politykę ochrony środowiska, aby ograniczyć swój ślad środowiskowy oraz zapewnić wypełnianie zobowiązań społecznych i realizację dodatkowych korzyści dla wszystkich interesariuszy. Ta polityka szczegółowo opisuje zaangażowanie Convera w ograniczanie wpływu, jaki spółka wywiera na środowisko przez swoją działalność.

Rozpoczęliśmy w Convera proces globalnej oceny ryzyka związanego z ochroną środowiska, polityką społeczną i ładem korporacyjnym, stopniowo włączając program realizowany w tym zakresie do swojej ogólnej strategii zarządzania ryzykiem. Rozpoczęliśmy także monitorowanie emisji i innych elementów programów Convera, a obecnie opracowujemy roczny raport określający kroki podjęte w 2023 roku w celu ilościowego określenia emisji i celów na przyszłość.

Ocena skuteczności prowadzonych działań

Od stycznia 2023 roku do grudnia 2023 roku w spółce Convera przeprowadzono 6 badań lub audytów realizowanych przez firmy zewnętrzne. Aktywnie bierzemy udział w spotkaniach z przedstawicielami organów regulacyjnych i współpracujących z nami banków na całym świecie, którzy weryfikują i dokonują oceny naszych programów, aby ustalić, czy nasze działania są zgodnie z obowiązującymi przepisami. Convera wykorzystuje również te przeglądy oraz własne mechanizmy kontrolne, aby oceniać skuteczność swoich programów i wdrażać odpowiednie ulepszenia zgodne z wynikami naszych audytów wewnętrznych.

Audyty prowadzone przez organy regulacyjne

Każda jurysdykcja, w której Convera posiada licencję na prowadzenie działalności, ma prawo sprawdzić działalność naszej spółki pod kątem bezpieczeństwa i solidności oraz zgodności z obowiązującymi przepisami.

Oświadczenie dotyczące Ustawy o współczesnym niewolnictwie



Audyty wewnętrzne

Dział audytu wewnętrznego Convera co roku ocenia poszczególne aspekty Programu zgodności w celu identyfikacji zagrożeń i możliwości ulepszeń. Będziemy w dalszym ciągu poddawać się ocenie i dokonywać samooceny naszej zgodności z wymogami regulacyjnymi.

Dalsze kroki

Convera nieustannie dokłada starań, aby wykorzystywać swój globalny zasięg do wspierania walki z handlem ludźmi, pracą przymusową, wyzyskiem bezbronnych, handlem usługami seksualnymi i innymi przykładami współczesnego niewolnictwa. Będziemy nadal poszukiwać nowych możliwości edukowania i podnoszenia świadomości naszych pracowników, klientów i dostawców w tych ważnych kwestiach. Zamierzamy zintensyfikować nasze wysiłki za pomocą szeregu środków, takich jak (w stosownych przypadkach) szkolenia pracowników, opracowanie mechanizmów kontroli zgodności opartych na podejmowaniu inicjatywy oraz dynamiczne reakcje oparte na analizie biznesowej.

Pytania

Skontaktuj się z biurem Convera ds. etyki pod adresem: ethics@convera.com